

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1) Amaç

Sürdürülebilirlik Politikasının (bundan sonra “Politika” olarak anılacaktır) amacı, Erciyes Çelik Halat A.Ş.’nin (bundan sonra “Şirket” olarak anılacaktır) faaliyette bulunduğu sektörde çalışmalarını gerçekleştirirken gelecek nesillere daha iyi bir dünya ve daha iyi bir doğa bırakabilmek amacıyla yaptığı ve yapacağı çalışmalarda benimsediği ilkeleri tanımlamaktır.

2) Kapsam

Bu politika;
Şirket Yönetim Kurulu üyelerini,
Şirket Çalışanlarını,
Mal ve hizmet alınan firmaları ve çalışanlarını,
Danışmanlar, avukatlar, müşavirler ve dış denetçiler de dâhil olmak üzere Şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile ticari ilişki içinde olduğu müşterileri de dâhil olmak üzere diğer kişileri (“İş Ortakları”), kapsar.

3) İlke ve Esaslar

Şirket, yenilikçi bir anlayışla iş süreçlerindeki teknolojilerini sürekli geliştirmeyi ve iyileştirmeyi; bu doğrultuda ürün kalitesini artırmayı hedefler.

Şirket, tüm faaliyet ve yatırımlarında kurum kültürünü ve kurumsal yönetim ilkelerini-gezerek çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurur.

Şirket, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında Türkiye hedefiyle uyumlu olarak 2053 yılına kadar net sifıra ulaşmayı hedefler. Bu kapsamda faaliyetlerinden ve tedarik zincirinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yıllık periyotlarla hesaplar ve kamuoyuna beyan eder.

Şirket, Sıfır Atık anlayışıyla tüm faaliyetlerinde atık hiyerarşisine uygun şekilde sırasıyla atık önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf olmak üzere döngüsel ekonomi çözümleri geliştirir ve uygular.

Şirket, dünyadaki su kaynaklarının azalmasının farkındalığı ile su yönetimi performansını düzenli olarak takip eder ve iyileştirmek için çalışmalar yapar.

Şirket, faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerine olan etkilerini belirleyerek türlerin, habitatların, ekosistemlerin çeşitliliğini ve ekolojik fonksiyonların bütünlüğünü korumayı hedefler.

Şirket, çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği alanında performansını takip ve beyan eder, sürekli iyileştirme prensibi ile hareket eder.

Şirket, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimser; tüm çalışanlarına ücretlendirme, ödül, terfi, performans değerlendirmesi gibi süreçlerde eşit hak ve fırsatlar tanır.

Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunur, kadınlara iş hayatında eşit fırsatlar tanımayı ve kadın istihdamını arttırmayı hedefler.

Şirket, gençlerin istihdama katılmasını ve eğitim/staj programlarıyla yetkinlik gelişimlerini destekler.

Şirket, çalışanlarının düzenli olarak mesleki ve teknik eğitimlerle kendilerini geliştirmelerini sağlayacak çalışma ortamları oluşturur.

Şirket, faaliyet alanlarında yerel toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunur ve yerel istihdam ve tedarığe öncelik verir.

Şirket, çalışanların temsil ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir.

Şirket, rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez, ilgili tüm yasal düzenlemelere, Etik Kurallar Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyar.

Şirket, sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedefler ve bu hedef doğrultusunda gerekli mekanizmaları kurar. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve tüm tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeyi hedefleyen çalışmalar yürütür.

Şirket, sürdürülebilirlik hedef ve amaçlarını belirlerken iç ve dış paydaşlarının beklenti ve önceliklerini göz önünde bulundurur.

Şirket, sürdürülebilirlik performansını ve yönetimini uluslararası standart ve çerçevelere uygun bir şekilde yıllık olarak kamuoyuna beyan eder.

Şirket, sürdürülebilirlik stratejisini ve yatırımlarını Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getirmeyi, SKA'lara ve alt hedeflerine katkıda bulunmayı hedefler.

Şirket, sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürünün bir parçası haline getirmeyi hedefler.